

UCHWAŁA Nr / /24
RADY MIEJSKIEJ W PASŁĘKU
z dnia 28 maja 2024r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Pasłęka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2024r. poz. 609), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2022r. poz. 530) w związku z § 3, §6 i 7 Rozporządzenia Rady Ministrów dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz. 1960) Rada Miejska w Pasłęku **uchwala**, co następuje:

§ 1

Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrzowi Pasłęka, Pani Elżbiecie Wasiuk w wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości	10 400,00 zł
2. Dodatek funkcyjny w wysokości	3 450,00 zł
3. Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	4 155,00 zł
4. Dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.	

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 6 maja 2024r. i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Pasłęku oraz publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Pasłęku.

Uzasadnienie do uchwały Nr ___/___/24 Rady Miejskiej w Pasłęku z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Pasłęka

W dniu 7 kwietnia 2024 r. odbyły się wybory Burmistrza Pasłęka, w wyniku których Burmistrem Pasłęka została wybrana na następną kadencję Pani Elżbieta Teresa Wasiuk, która złożyła ślubowanie skutkujące objęciem funkcji Burmistrza Pasłęka w dniu 6 maja 2024r. Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. „c” ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz art. 29 ust. 1 i art. 29a ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, z burmistrem nawiązuje się stosunek pracy na podstawie wyboru, na czas określony, czyli na czas sprawowania mandatu, tj. od dnia złożenia ślubowania do dnia złożenia ślubowania przez nowo wybranego burmistrza. To skutkuje potrzebą ustalenia wynagrodzenia burmistrzowi wybranemu na kadencję 2024 – 2029, co w myśl art. 18 ust. 8 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym należy do kompetencji i obowiązków Rady Miejskiej w Pasłęku. Potwierdzeniem powyższego jest zapis art. 73 ustawy z dnia 23 czerwca 1974 r. kodeks pracy, z którego wynika, że nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru. Jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika. Stosunek pracy z wyboru rozwiązuje się wraz wygaśnięciem mandatu. To, że zakończył się stosunek pracy z „byłym” burmistrem oznacza, że wygasły także warunki tego stosunku pracy, czyli wynagrodzenie. Zgodnie z przepisem art. 22 §1 kodeksu pracy oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym, Rada gminy, jako organ władny do ustalenia wynagrodzenia burmistrza, jest zobligowany do jego ustalenia w momencie nawiązania stosunku pracy, który dokonuje się z chwilą złożenia ślubowania przez burmistrza.