

Załącznik do Obwieszczenia
Rady Miejskiej w Pasłęku
z dnia 20 marca 2020 roku

**UCHWAŁA Nr VI/67/11
RADY MIEJSKIEJ W PASŁĘKU**

z dnia 1 lipca 2011 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

(tekst jednolity)

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591; zm.: Dz. U. z 2002 r., Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r., Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r., Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005 r., Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r., Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Dz. U. z 2007 r., Nr 48, poz. 327, Nr 173, poz. 1218, Dz. U. z 2008 r., Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, Dz. U. z 2009 r., Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, Dz. U. z 2010 r., Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675) w związku z art. 30 ust. 6 pkt 1-3, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674; zm.: Dz. U. z 2006 r., Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, Dz. U. z 2007 r., Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz. U. z 2008 r., Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, Dz. U. z 2009 r., Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 145, poz. 917, Nr 213, poz. 1650, Nr 216, poz. 1706) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181, Dz. U. z 2006 r., Nr 43, poz. 293, Dz. U. z 2007 r., Nr 56, poz. 372, Dz. U. z 2008 r., Nr 42, poz. 257, Dz. U. z 2009 r., Nr 52, poz. 422, Dz. U. z 2009 r., Nr 222, poz. 1755, Dz. U. z 2010 r., Nr 131, poz. 885) Rada Miejska w Pasłęku uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez gminę Pasłęk dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. ¹ (skreślony).

§ 3.

1. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 70 zł miesięcznie w przeliczeniu na 1 etat dla każdego stopnia awansu zawodowego oraz 187 zł na każdy etat wicedyrektora.

2. W przypadku przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego wyższego niż 70 zł miesięcznie organ prowadzący prześle na ten cel dodatkowe środki finansowe.

3. Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

1) dla nauczyciela - 428 zł,

2) dla wicedyrektora - 642 zł,

3) dla dyrektora - 910 zł.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje burmistrz.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok.

7-9. ² (skreślone).

10. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia i przyznawany jest nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy.

11. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi szkoły każdego typu bierze się pod uwagę następujące kryteria:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, zadowalających osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami,

c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,

d) realizowanie programu wychowawczego, programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,

e) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,

f) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz jego właściwe zastosowanie,

g) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,

h) wzorowe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych;

2) jakość świadczonej pracy, przestrzeganie statutu szkoły i wytycznych innych dokumentów wewnątrzszkolnych oraz zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz prowadzenie zgodnie z wymogami dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- f) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły;

3)³ (skreślony);

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- f) kreowanie właściwego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

12. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi przedszkola bierze się pod uwagę następujące kryteria:

1) wypełnianie zadań nauczyciela i wychowawcy:

- a) kreatywność, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
- c) współdziałanie z innymi nauczycielami,
- d) podejmowanie zadań dodatkowych z własnej inicjatywy, zaakceptowanych przez dyrektora przedszkola,
- e) organizowanie zajęć rozwijających zdolności i zainteresowania dzieci poza obowiązującym wymiarem zajęć dydaktyczno-wychowawczych,
- f) organizowanie fachowej pomocy dzieciom o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz potrzebującym szczególnej opieki,
- g) udział w opracowywaniu dokumentów regulujących pracę przedszkola oraz narzędzi służących ewaluacji pracy,
- h) prowadzenie bez zastrzeżeń dokumentacji nauczyciela i wychowawcy,

- i) prowadzenie wewnątrzgrupowego mierzenia jakości pracy przedszkola i umiejętne wykorzystywanie jego wyników;
 - 2) wzorowe przestrzeganie dyscypliny pracy i przepisów BHP:
 - a) punktualność,
 - b) stały nadzór nad dziećmi podczas zabaw i zajęć,
 - c) bezpieczne prowadzenie zabaw i zajęć,
 - d) troska o samopoczucie i wygląd dziecka;
 - 3) efektywna współpraca z rodzicami:
 - a) uzgadnianie i ujednolicanie oddziaływań wychowawczych,
 - b) organizowanie prelekcji, warsztatów oraz zajęć otwartych i wspólnych,
 - c) angażowanie rodziców w działania i życie grupy oraz przedszkola,
 - d) wykazywanie inicjatywy w kontaktach z rodzicami;
 - 4) zaangażowanie w pracę i tworzenie pozytywnego wizerunku przedszkola w środowisku:
 - a) prowadzenie imprez przedszkolnych,
 - b) aktywny udział w inicjatywach środowiskowych,
 - c) poszukiwanie nowych form współdziałania ze środowiskiem lokalnym,
 - d) wykazywanie inicjatywy w promowaniu przedszkola.
13. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły każdego typu bierze się pod uwagę następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, właściwy podział zadań, terminowość ich realizacji,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) odpowiednia polityka kadrowa,
 - d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - e) właściwa współpraca z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego,
 - f) sprawowanie nadzoru pedagogicznego zgodne z obowiązującymi przepisami,
 - g) przestrzeganie przepisów BHP;
 - 3) zadowalające efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne,
 - b) wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych,

- c) dbałość o odpowiedni klimat wychowawczy poprzez umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych oraz podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych we współpracy z innymi instytucjami,
- f) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim.

14. Kryteria określone w ust. 13 w stosunku do dyrektorów przedszkoli stosuje się odpowiednio, z uwzględnieniem specyfiki ich pracy oraz zakresu zadań.

15. Ustala się dodatki motywacyjne dla nauczycieli za przygotowanie uczniów szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, do udziału w:

- 1) konkursach i olimpiadach przedmiotowych, w których uczniowie ci zostali laureatami na szczeblu ogólnopolskim i międzynarodowym, w wysokości 1.000 zł za każdego ucznia,
- 2) konkursach i olimpiadach przedmiotowych, w których uczniowie ci zostali laureatami na szczeblu wojewódzkim, w wysokości 800 zł za każdego ucznia,
- 3) zawodach sportowych, których wyniki są uznawane przez związki sportowe szczebla krajowego danej dyscypliny sportu:
 - a) w przypadku dyscyplin indywidualnych, za zajęcie przez ucznia:
 - na szczeblu ogólnopolskim lub międzynarodowym I, II lub III miejsca - 900 zł,
 - na szczeblu wojewódzkim I, II lub III miejsca - 700 zł,
 za jednego ucznia,
 - b) w przypadku dyscyplin zespołowych, za zajęcie przez zespół sportowy - drużynę:
 - na szczeblu ogólnopolskim lub międzynarodowym I, II lub III miejsca - 1.000 zł,
 - na szczeblu wojewódzkim I, II lub III miejsca - 800 zł,
 za jedną drużynę.

16. Dodatki, o których mowa w ust. 15 mają charakter jednorazowy.

§ 4.

1. Osobom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł (w wysokości do)
1.	Dyrektor przedszkola	950
2.	Wicedyrektor przedszkola	650
3.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej do 12 oddziałów	1150

4.	Wicedyrektor szkoły każdego typu liczącej do 12 oddziałów	750
5.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu liczącej 13 i więcej oddziałów	1800
6.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu liczącej 13 i więcej oddziałów	950

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala burmistrz w granicach stawek określonych w ust. 1, uwzględniając m. in.:

- 1) liczbę uczniów w szkole lub dzieci w przedszkolu,
- 2) liczbę oddziałów, przy czym do liczby oddziałów w szkole podstawowej wlicza się liczbę funkcjonujących w tej szkole oddziałów przedszkolnych,
- 3) prowadzenie oddziałów integracyjnych i specjalnych,
- 4) liczbę zatrudnionych pracowników,
- 5) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 6) liczbę obiektów, w których funkcjonuje szkoła, ich stan techniczny,
- 7) liczbę szkół w zespole,
- 8) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów ustala dyrektor w granicach stawek określonych w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

4. ⁴ Dodatek funkcyjny przysługuje również osobom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w tym nauczycielom zastępującym dyrektora podczas jego nieobecności, jeżeli nieobecność dyrektora trwa powyżej 14 dni roboczych, na czas faktycznej nieobecności.

5. ⁵ Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 120 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż,
- ⁶ 2) wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł miesięcznie,
- ⁷ 3) (skreślone)
- ⁸ 4) *nauczyciela* opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł miesięcznie.

6-9. ⁹ (skreślone).

§ 5.

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 118 zł miesięcznie.

3-6. ¹⁰ (skreślone).

§ 6.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w warunkach uprawniających do przyznania tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się w sposób określony w ust. 1.
4. ¹¹ (skreślony).
5. ¹² (skreślony).

§ 7.

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż pół etatu w szkołach mieszczących się na terenach wiejskich gminy, posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego do jego otrzymywania nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 20 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 30 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 40 zł,
 - 4) przy czterech osobach i większej liczbie osób w rodzinie - 50 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
6. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor, dyrektorowi zaś burmistrz.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został pozytywnie rozpatrzony wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Zmiana stanu rodzinnego wymaga złożenia przez nauczyciela nowego wniosku pod rygorem wstrzymania wypłacania dodatku.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pastęka.

§ 9. Traci moc uchwała nr VI/61/10 Rady Miejskiej w Pastęku z dnia 9 lipca 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków:

motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2011 r. i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Pastęku oraz publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Pastęku.

¹ § 2 skreślony przez § 1 pkt 2 lit. a uchwały nr XIV/100/17 z dnia 18 grudnia 2017 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2018 r. poz.347) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 31 stycznia 2018 r.

² § 3 ust. 7-9 skreślone przez § 1 pkt 2 lit. b uchwały nr XIV/100/17 z dnia 18 grudnia 2017 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2018 r. poz.347) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 31 stycznia 2018 r.

³ § 3 ust. 11 pkt 3 skreślony przez § 1 pkt 2 lit. b uchwały nr XIV/100/17 z dnia 18 grudnia 2017 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2018 r. poz.347) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 31 stycznia 2018 r.

⁴ § 4 ust. 4:- zmieniony przez § 1 uchwały nr VIII/79/13 z dnia 6 września 2013 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2013 r. poz.3045) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 22 listopada 2013 r.- zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały nr XIV/100/17 z dnia 18 grudnia 2017 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2018 r. poz.347) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 31 stycznia 2018 r.

⁵ § 4 ust. 5 zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały nr XIV/100/17 z dnia 18 grudnia 2017 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2018 r. poz.347) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 31 stycznia 2018 r.

⁶ § 4 ust. 5 pkt 2 zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały nr VI/61/19 z dnia 19 sierpnia 2019 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2019 r. poz. 4549) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 3 października 2019 r.

⁷ § 4 ust. 5 pkt 3 skreślony przez § 1 pkt 2 uchwały nr VI/61/19 z dnia 19 sierpnia 2019 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2019 r. poz. 4549) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 3 października 2019 r.

⁸ § 4 w ust. 5 dodany pkt 4 przez § 1 uchwały nr VII/63/19 z dnia 6 września 2019 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2019 r. poz. 4551) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 3 października 2019 r.; zmieniony przez § 1 uchwały nr X/94/19 z dnia 19 grudnia 2019 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2020 r. poz. 365) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 4 lutego 2020 r.

⁹ § 4 ust. 6-9 skreślone przez § 1 pkt 2 lit. c uchwały nr XIV/100/17 z dnia 18 grudnia 2017 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2018 r. poz.347) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 31 stycznia 2018 r.

¹⁰ § 5 ust. 3-6 skreślone przez § 1 pkt 2 lit. d uchwały nr XIV/100/17 z dnia 18 grudnia 2017 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2018 r. poz.347) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 31 stycznia 2018 r.

¹¹ § 6 ust. 4 skreślony przez § 1 pkt 2 lit. e uchwały nr XIV/100/17 z dnia 18 grudnia 2017 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2018 r. poz.347) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 31 stycznia 2018 r.

¹² § 6 ust. 5 skreślony przez § 1 pkt 2 lit. e uchwały nr XIV/100/17 z dnia 18 grudnia 2017 r. (Dz.U.Woj.Warm.-Mazur. z 2018 r. poz.347) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 31 stycznia 2018 r.